YAN ÖDEMELER
ÖZEL SAYI
OCAK 1977
Sahibi ve Sorumlu Müdürü:ALİ ALTINKANAT
Adres:Mithatpaşa Cad.28/24 Yenişehir-ANKARA
Telefon:254305

tüted ANKARA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

TEKNİK ELEMAN ARKADAŞ

Yan ödemeler kararnamesinin baştan aşağı ayrıcalıklarla ve tutarsızlıklarla dolu uygulamalarını tüm açıklığıyla gördük,görüyoruz.Çalışanların niteliğine,yaptıkları işe göre değil, yöneticilerin tercihlerine göre saptandı yan ödemeler.Hala da çalışanlar üzerinde bir baskı aracı olarak kullanılıyor.Sadece üst düzeyde bir avuç yöneticiyi ödüllendirme işleri güdüyor tüm uygulamalar.Tüm memurları kapsıyor yutturmacasını kanıtlayabilmek için de memurların büyük çoğunluğuna ayda 300 lira yan ödeme veriliyor.

Bugüne kadar ne adla verilirse verilsin,hiçbir ödeme sorunlarımıza çözüm getiremedi.Hatta varolan eşitsizlikleri daha da artırdı.Yöneticiler güvence altına alınmamış,keyfi ve yalnızcabir kesimi ayrıcalıklı hale getiren bir ücret politikası izlemekte,sendikal haklarımız olmadığından,toplu sözleşme ve grev yapamadığımızdan bu uygulamaları kolayca dayatmaktadır.

Keyfi uygulamalara sonuna kadar açık olan yan ödemeler kararnamesi Hükümetin 3.6.1976 tarih ve 7-12070 sayılı kararıyla çıkarılmıştır.Kararnamede teknik hizmetler bölümünde tek maddede toplanan teknik elemanlar (Y.Müh,Müh,Y.Mim,Mim,Jeolog,şef yrd,Kontrol Müh, Jeofizikçi,Fizikçi, Kimyager, 2. sınıf uzman, teknik eleman, asistan, matematikçi, astronom, elektronikçi,araştırıcı,biolog,meteorolojist,şube başkanı,istatistikçi) proje zammı söz konusu olduğunda büyük ölçüde sınırlandırılmaktadır.Bu gurupta sayılanlardan yalnızca Y.Müh,Müh,Y.Mim,MimJeolog veJeofizikçi ile bazı durumlarda yüksek tekniker ve teknikerler proje zammı alabilmektedirler.

Kurumlarca tesbit edilen büyük projelerde işler daha da karışıyor. Temininde güçlük puanına 450 puana kadar yapılabilen proje zammı, büyük projelerde 1125 puana kadar çıkmaktadır ... cak kurumda çalışan bu ünvandakilerin %10'unu geçmemek kaydıyla.Proje zammı verecekle... hangi kritere göre ayırdınız,ya büyük proje zamlarını neden üçbeş yöneticiye ver... ? Bunlara cevap veremezler.Çünkü gerçekte teknik elemanları bölmek birbirine düşürmek bir... gurubu ayrıcalıklı hale getirip diğer çalışanları onlar vasıtasıyla kontrol etmek istemekte dirler.

Yine aynı kararname uyarınca 1976 programında öncelikli sayılan yerlerde görev yapanların da temininde güçlük puanına %50'ye kadar zam yapılabilir denilmektedir.Ancak gerek öncelikli yöreler,gerekse proje ve büyük proje zamlarından öncelikle bu işlerle uzaktan yakından ilişkisi olmayan birkaç yönetici aslan payı almaktadır.

Kararnamenin getirdikleri ve uygulamalar Anayasa ve yasalara tamamen aykırıdır.Bu durumda yapmamız gereken yasal yollar da dahil olmak üzere tüm haklarımızı sonuna kadar kullanarak bu gidişe dur demektir.

Proje,Büyük proje ve öncelikli yöreler zamları HİÇBİR AYRICALIK GÖZETİLMEKSİZİN tüm çalışanlara verilmelidir.

Önümüzdeki dönemde bir yandan grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar için mücadele ederken öte yandan garanti altına alınmamış keyfi ödemeler yerine,tüm çalışanlara hiçbir ayrıcalık gözetilmeksizin, zorunlu ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik,fiyatlara paralel olarak artan, güvence altına alınmış ücretlendirme için aktif mücadeleye hazır olalım.

YAŞASIN TEKNİK ELEMANLARIN EKONOMİK DEMOKRATİK HAKLAR MÜCADELESİ
YAŞASIN TÜTED